

SUBITO HORECA KRANT



De horeca is weer open maar de toekomst is onzeker voor heel veel horecabedrijven

Sinds 1 juni 2020 stipt om 12:00 uur is alle horeca in Nederland weer open en kunnen horecaondernemers de gasten weer ontvangen, mits de 1,5 meterregel wordt gehanteerd en er niet meer dan 30 gasten binnen aanwezig zijn. Voor terrassen geldt geen maximaantal personen.

Chendrik Paula, Accountmanager bij Subito Horeca is direct de horecaondernemers op de Koemarkt in Purmerend gaan bezoeken. Van bijna alle ondernemers kreeg hij te horen dat het ondernemersvertrouwen wel op een heel laagpitje is gekomen. Toch heeft Chendrik Paula veel ondernemers gesproken en laten weten dat Subito Horeca meer is dan alleen het leveren van personeelsdiensten. Wij hebben ook een prachtige **menukaart** met verschillende diensten zoals; **Outplacementtrajecten**, om huidige personeelsleden een nieuwe kans te geven bij een nieuwe werkgever, zonder veel juridisch gezeur en dus een WIN-WIN situatie voor beide partijen. Indien u meer wilt weten over Subito Horeca en de menukaart, neem dan contact op met ons Subito Horecateam.

NOW-regeling verplicht werkgevers om medewerkers bijscholing aan te bieden. Maar hoe betaalt u dat?

Werkgevers die gebruikmaken van de tweede NOW-regeling zijn verplicht om zich in te spannen voor om- en bijscholing van hun werknemers. Zij moeten hun werknemers aansporen een ontwikkeladvies aan te vragen en scholing te volgen, zodat zij ook in de toekomst voldoende opgeleid zijn. Maar dat kost wel geld, maar hoe betaalt u dat als werkgever?

Veel werkgevers hebben het geld niet in deze crisistijd. Gelukkig zijn er talloze subsidies beschikbaar. Onze Subito Horeca Adviseur zet de belangrijkste scholingssubsidies op een rij.

Tot januari 2020 konden werkgevers en werknemers gratis een ontwikkeladvies aanvragen voor 45-plussers. Het ministerie van sociale zaken en werkgelegenheid subsidieerde deze aanvragen volledig. Deze subsidie bestaat nu niet meer, maar is tijdelijk omgezet in een andere, iets uitgebreidere vorm: NL leert door. (Vervolg pagina 2)

Geen werk maar toch 100% loon?

Tot 2020 was de regel dat wanneer een werknemer niet werkte, hij ook geen loon ontving. De Wet arbeidsmarkt in balans heeft dat veranderd. Nu is de regel: geen werk, tóch loon. Hoe zit dat en wat betekent dit voor werkgevers tijdens de coronacrisis?

Loondoorbetaling tijdens de coronacrisis

Er zijn echter ook situaties waarbij het werk gewoon doorgaat tijdens de coronacrisis, maar dat een werknemer toch besluit om thuis te blijven. Omdat hij klachten heeft of juist bang is om die te krijgen. Ook dan komt de rekening op het bordje van de werkgever te liggen, 'Als je handelt volgens de richtlijnen van het RIVM, dan komt het niet-werken wegens preventieve thuisquarantaine voor rekening van de werkgever. Heeft iemand daadwerkelijk klachten waardoor hij niet kan werken, dan is dat een ziekmelding. Als iemand wel had kunnen werken, maar bang is om anderen te besmetten en daarom niet komt, dan is dat voor rekening van de werkgever.'

Onbetaald verlof

Het ligt anders wanneer de werknemer geen klachten heeft en toch niet komt werken. De reden hiervoor zou kunnen zijn dat hij bang is om besmet te worden door collega's of omdat hij geen vertrouwen heeft in de maatregelen die de werkgever heeft getroffen. 'Het wordt anders wanneer de werknemer kiest voor vrijwillige thuisquarantaine. Als daar geen aannemelijke grond voor is, dan komt dit voor rekening van de werknemer. De regel is dan niet betalen. Feitelijk is dit dan onbetaald verlof. De werknemer kan er zelf voor kiezen om dan vakantiedagen op te nemen.'

Aanvullend geboorteverlof: dit moet je als werkgever weten.

Per 1 juli 2020 kunnen partners maximaal 5 weken (5 keer het aantal werkuren per week) aanvullend geboorteverlof opnemen. Tijdens het verlof krijgt de partner geen salaris, maar een uitkering van het UWV. Partners hebben recht op aanvullend geboorteverlof als het kind op of ná 1 juli 2020 geboren wordt.

Het vertrouwde WOK Restaurant de Doele is gestart met de All you like to eat formule

Vanaf vrijdag 19 juni 2020 start het vertrouwde WOK Restaurant de Doele in Purmerend met de **All you like to eat formule**. De afgelopen maanden heeft de ambitieuze eigenaar van het WOK-restaurant het heel erg zwaar, net als alle andere horecaondernemers en hebben ze geprobeerd de moed erin te houden, alhoewel dit wel erg lastig is. De oude vertrouwde formule om als gasten van het restaurant zelf langs de buffetten te lopen en te pakken wat je graag wilt eten, zit er helaas niet meer in op dit moment. De RIVM-maatregelen zijn voor het WOK-restaurant niet uit te voeren onder de oude formule en daarom is er unaniem besloten om het roer om te gooien en de gasten iets moois voor te schotelen. Tijdens de corona periode dien je als ondernemer creatief te zijn en dat kunnen de gasten nu ook bij ons zelf ervaren.



Vanaf heden kunnen gasten online en ook telefonisch reserveren. Naast de 30 gasten die wij in twee sessies per avond kunnen ontvangen is er ook een prachtig terras aanwezig. Ook daar kunnen gasten genieten van onze All you like to eat formule. De eigenaar heeft alle veiligheidsmaatregelen genomen om de gasten een veilig en plezierig verblijf te kunnen garanderen. Vanaf heden kun je ook reserveren voor de **All you like to eat Lunch** bij het WOK-Restaurant de Doele. Een prachtige lunchkaart met heerlijke gerechten.



Om te reserveren moet u er tijdig bij zijn aangezien VOL = VOL (max 30 gasten).

WOK & GRILL & SUSHI RESTAURANT DE DOELE
Koemarkt 56, 1441 DD, Purmerend 0299 - 660398
Openingstijden

NL leert door (vervolg pagina 1)

Minister Koolmees heeft bij het debat over de nieuwe NOW-regeling toegezegd **50 miljoen euro** beschikbaar te stellen voor om- en bijscholing. Werkgevers kunnen een beroep doen op dit potje voor het ontwikkeladvies, maar ook voor andere vormen van opleidingen. NL leert door is een crisisprogramma, waar mensen Vanaf 1 juli 2020 kosteloos online scholing en ontwikkeladviezen kunnen volgen. Niet alleen 45-plussers, maar alle werknemers kunnen gebruikmaken van deze regeling. In de loop van juli 2020 zullen er meer details bekend worden over de invulling van deze regeling. Dus houdt onze website in de gaten.

Slim

Mkb-werkgevers kunnen een beroep doen op het Slim-budget (Stimuleren Leren In Mkb). Dit is een 'potje' van **48 miljoen euro** dat sinds 2020 beschikbaar is voor initiatieven die leren en ontwikkelen stimuleren binnen het mkb. Grote werkgevers in de landbouw, **horeca** en de recreatiesector kunnen rekenen op **1,2 miljoen euro** voor leren en ontwikkelen. Er is veel belangstelling voor deze subsidie. Dit jaar werd daarom geloot voor toewijzing.

Krapteberoepen

In een aantal beroepsgroepen is de schaarste zo groot dat het UWV speciale opleidingsvouchers ter waarde van **2.500 euro** biedt voor opleidingen richting die beroepen. Moet u onverhoopt afscheid nemen van uw werknemer of vermoedt u dat uw werknemer niet veel langer meer een plek binnen uw organisatie zal hebben? Of zal de beroepsgroep waartoe de werknemer behoort op termijn niet langer bestaan? Dan kunt u wijzen op deze mogelijkheid. Is de werknemer geïnteresseerd in een carrière in bijvoorbeeld het onderwijs, de financiële sector of zorg, dan kan hij gebruikmaken van deze vouchers.

Subsidieregeling praktijkleren

Tot 2023 is het mogelijk om een subsidie aan te vragen voor werknemers die werken en leren willen combineren. De meest voorkomende subsidie is die van **2.700 euro** voor mbo'ers die een zogeheten BBL-opleiding volgen waarin werken en leren worden gecombineerd. Vaak worden zulke trajecten ook via maatwerk- en incompany-opleidingen aangeboden. Maar de subsidie is ook beschikbaar voor hbo'ers en universitair geschoolde werknemers in de techniek, gezondheidszorg en de sector 'gedrag en maatschappij'. Er moet in alle gevallen een leer-werkovereenkomst worden afgesloten.

Aftrekken van belasting

Werkgevers hoeven geen gebruik te maken van subsidies om relatief goedkoop om- of bijscholing aan te bieden. De kosten kunnen namelijk in veel gevallen worden opgevoerd als zakelijke kosten en worden afgetrokken van de belasting. U vergoedt de kosten voor de opleiding van de werknemer als een gerichte vrijstelling onder de WKR. Voorwaarde is wel dat de vergoedingen of verstrekkingen voor het volgen van een opleiding of studie zijn geboden met het oog op het verwerven van inkomen uit werk. Ook moeten de kosten door de (salaris)administratie worden aangewezen als eindheffingsloon. (Vervolg pagina 3)



Veelgestelde vragen over corona en werk

Werkgevers hebben vooral veel vragen over het ziekmelden. Wanneer zijn klachten, besmetting en voorzorgsmaatregelen in verband met het coronavirus aanleiding voor ziekmelding, wanneer niet en wanneer kunt u aanspraak maken op een andere regeling?

Coronavirus (COVID-19): wanneer ziekmelden?

Wel
Als de werknemer als gevolg van ziekte zijn werk niet kan doen (ongeacht coronavirus wel of niet is vastgesteld).

Uw werknemer heeft recht op loondoorbetaling bij ziekte op grond van artikel 7:629, lid 1 BW.

Niet
• Uw werknemer mag niet naar het werk komen vanwege de opgelegde overheidsmaatregelen.

• Uw werknemer is besmet, maar niet ziek.
• Uw werknemer heeft klachten, maar die belemmeren hem niet om zijn werk uit te voeren.

Is er volgens bovenstaand stroomschema sprake van een ziekmelding, dan geeft u deze ziekmelding op de voor u gebruikelijke manier aan uw (arbo) dienstverlener. Die behandelen deze ziekmelding volgens de reguliere werkwijze, vanuit hun zorgplicht en volgens de Wet verbetering poortwachter. Vaak zal het gaan om kort verzuim en is een spreekuur bedrijfsarts niet nodig.

Wanneer mag ik een werknemer wél ziekmelden?

Indien uw werknemer:

- Niet in staat te werken vanwege gezondheidsklachten.
- Niet in staat te werken vanwege gezondheidsklachten door het coronavirus.
- Wel in staat om te werken, maar mag niet het eigen werk uitvoeren wegens ziekte of gebrek.

Wanneer mag ik een werknemer niet ziekmelden?

Indien uw werknemer:

- Wel in staat te werken, maar mag niet naar het werk komen vanwege overheidsmaatregelen.
- Wel in staat te werken, maar in isolatie/quarantaine gezet door de GGD.
- Wel in staat te werken, maar wil niet komen uit angst voor besmetting.
- Wel in staat te werken, maar moet voor een zieke zorgen.
- Van plan zich ziek te melden om financiële schade aan mijn organisatie te voorkomen.

Zie de website www.wokdedoele.nl voor de nieuwe openingstijden.

Wat zeggen de sterren ★

Fred Schenk is Medium en geeft paranormaal advies.



Dit is Fred Schenk, woonachtig in Venhuizen en is zijn praktijk begonnen in 1992 als medium en magnetiseur. Hij heeft op veel paranormale beurzen gewerkt en heeft ook veel lezingen gegeven aan bedrijven en verenigingen. Door zijn jarenlange ervaring als medium komt hij snel bij de kern van het probleem van zijn cliënt waardoor deze weer verder kan in zijn ontwikkeling naar de toekomst.

De voorspelling voor Horeca Nederland tot eind december 2020

Op de vraag "Hoe gaat het met alle horeca qua bedrijfsvoering tot eind december 2020" gaf Fred Schenk de volgende voorspelling;

De toekomst voor de horeca ziet er tot eind december 2020 financieel slecht uit. Veel bedrijven moeten overleven door verder te gaan met de online bestellingen. Horecaondernemers zijn boos en emotioneel op dit moment en nemen niet altijd de juiste beslissingen omdat men geen vertrouwen heeft dat het allemaal wel goed gaat komen in het eerste kwartaal 2021. Veel ondernemers hebben vraagtekens of ze wel verder willen of kunnen met hun bedrijf. Vooral financieel missen heel ondernemers een financiële buffer waar ze op terug kunnen vallen. Vele zijn ook afwachtend en missen de energie om creatief te zijn.

Vanaf 1 oktober 2020 als de NOW-regeling van de overheid stopt is het voor veel ondernemers belangrijk om te weten dat het consumentenvertrouwen spoedig zal terugkomen en de horeca weer een behoorlijke opleving zal krijgen.

De consument is behoorlijk angstig op dit moment en durft nog geen 100% gebruik te maken van de horeca en dit zal blijven tot begin

Aftrekken van belasting (vervolg pagina 2)

Let wel, de inhoudingsplichtige moet deze aanwijzing vastleggen in de (salaris)administratie vóór het fiscale genietingsmoment. Als de werkgever dit goed administreert hoeft de werknemer geen belasting te betalen over de vergoeding.

Subito Horeca zal u in de volgende editie op de hoogte houden van alle subsidie ontwikkelingen. Ook kunt u altijd contact opnemen met een van onze Subito Horeca Adviseurs te bereiken op telefoonnummer 0299 223313.

Twee leuke coronaproof uitgaanstip

Wat te doen tijdens de corona? Je hebt zin om er weer op uit te gaan, maar wel graag volgens de RIVM-richtlijnen. Hierbij enkele tips.



Purmerbos (Noord - Holland) vlakbij A'dam

Aan de oostkant van Purmerend bevindt zich het Purmerbos. Slingerende struipaadjes geven je het echte 'bosgevoel' en voor kinderen is het speelbos een avontuurlijke speelplek. Een eiland, een touwbrug, losliggende takken om hutten te bouwen en vlonders over het water. Het stilte- en natuurbos is een rustgebied voor veel vogels en zoogdieren. Maar ook hardlopers, fietsers en ruiters mogen hier in alle rust sporten en bewegen. Ook aan de honden is gedacht. Het grootste gedeelte van het Purmerbos is het hondenlosloopegebied. Ze hebben er zelfs hun eigen zwembad. Het Purmerbos is nog piepjong. Toch is er al veel te beleven tussen de populieren, essen, eiken en beuken die ruim twintig jaar geleden werden aangeplant. Dankzij de vruchtbare kleigrond schoten ze de grond uit.

Fluisterbootjes Het Ouweland

Bij Het Ouweland kunt u boten huren die voorzien zijn van elektrische motoren. De boten varen ongeveer 6 kilometer per uur. Doordat de motoren fluisterstil zijn, hoort u slechts het kabbelen van het water, waardoor u lekker ontspannen van de prachtige Eilandspolder kan genieten. Voor verdere informatie en reserveringen kunt u het beste bellen of mailen naar mobiel: 06 516 397 28. Kijk ook op onze website: www.hetouweland.nl



MADDOX JEANS PURMEREND TIJDENS DE CORONA MAANDEN

In het winkelcentrum Eggert in Purmerend is Maddox Jeans Casual gevestigd. Bij Maddox Jeans Casual kun je terecht voor modieuze kleding naar de allerlaatste trends!

Zondag 15 maart 2020 was de dag dat alle horeca per direct de deuren moest sluiten. Op maandag 16 maart 2020 was de eerste dag dat wij de winkel openende en niet wisten wat ons eigenlijk te wachten stond. Wij als personeel hebben de eigenaar direct geïnformeerd dat het wel erg rustig was in het winkelcentrum, maar dat we wel graag wilde blijven werken en de winkel voor de klanten toch open wilde houden. Er was niet een eenduidig beleid binnen het winkelcentrum om wel of niet open te blijven. Vele winkels sloten direct hun deuren en sommige bleven juist weer open. Dit was voor vele bezoekers erg verwarrend.

Tijdens de maanden dat de horeca gesloten was zijn wij eigenlijk altijd open geweest en hebben wij ook een soort sociale functie gehad. Sommige vaste klanten en bezoekers maakte met ons een praatje en wenste ons ook veel sterkte tijdens deze moeilijke tijden. Als winkelbedrijf ben je normaal gesproken altijd erg proactief met acties en dit was eigenlijk nu niet mogelijk omdat wij ons ook wilde houden aan de RIVM- maatregelen om alleen naar buiten te gaan indien dit noodzakelijk is.



De medewerkers van Maddox zijn allemaal heel blij dat de horeca weer open is en de mensen ook weer komen shoppen. Uiteraard kunnen wij alle bezoekers 100% de veiligheid aanbieden volgens de regels van de RIVM.

Met veel enthousiasme adviseren wij al onze klanten om er tijdens de zomermaanden mooi gekleed bij te lopen. Bedankt voor ieders steun.



Welk zomerdrankje serveer jij binnenkort op het terras aan je gasten? Stuur je

De voorspelling voor Horeca Nederland vanaf 1 januari 2020

(Vervolg pagina 2)

De toekomst voor de creatieve horecaondernemers ziet er 1^{ste} kwartaal 2021 veel beter uit. Consumenten krijgen meer vertrouwen omdat er ook een vaccin is tegen het coronavirus. Horeca Nederland begint te herstellen en komt weer langzaam terug. Bedrijven die de coronacrisis weten te overleven krijgen het drukker in 2021. De gezelligheid en sfeer in de horeca zal in 2021 weer terug gaan komen zoals vele dit gewend waren.

2021 zal een herstel jaar worden waar bedrijven de schade kunnen gaan herstellen op financieel gebied. Ook kunnen horecamedewerkers die hun baan zijn verloren sinds de coronacrisis weer meer werk verwachten. De gehele economie zal in het eerste kwartaal 2021 snel gaan groeien.

Paranormaal advies

De voorspellingen door Fred Schenk kunnen ook voor horecaondernemers op persoonlijk vlak worden gedaan. In een gesprek met Fred Schenk kunt u alles vragen wat u maar wilt. Er zal geen vraag te gek zijn. Het paranormale advies wat u zal krijgen zal eerlijk en open zijn.

Indien u informatie of een afspraak wilt maken met Fred Schenk kunt u dit het beste doen via de website <https://fschenk.nl/contact>

Buikspieroefeningen voor beginners

Tijdens deze corona periode zijn wij allemaal wel een extra kiloetje aangekomen. De oorzaak heeft voornamelijk te maken met onvoldoende beweging en achter je computer thuis iets lekkers eten. Door veel thuis te blijven is bewegen op een laag pitje gekomen en daarom is het advies van Herman de personal Trainer om te starten met Buikspieroefeningen voor Beginners.



cocktail actie voor 17 juli 2020 naar
info@subitohoreca.nl

Wil jij ook graag vrijblijvend je
horecabedrijf promoten via de Subito
Horeca Krant? Stuur dan een mail aan
info@subitohoreca.nl o.v.v. je
bedrijfsnaam en promo.